

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 8

Suodatusehdot:

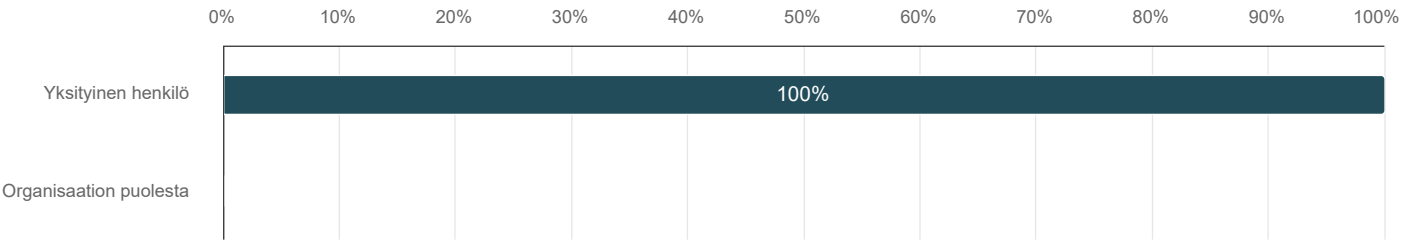
Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Yksityinen henkilö
(Kysymys: Lausuntoa antavan rooli)

JA

Ehto 2:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): marja-leena
(Kysymys: Lausuntoa antavan yhteystiedot)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	1	100,0%
Organisaation puolesta	0	0,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 0

--

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Marja-Leena Kärkkäinen	karkkainen.marjaleena@gmail.com

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	4,0	3,8	4,0	30,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
On hyvä että arvostetaan, mutta miten se näkyy? Viittaakoko tässä arvostaminen henkilökuntaan; miten so voisi näkyä organisaation arvoissa?

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	3,6	3,5	29,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Onko yhdenvertainen oikea sana. Etsitäänkö tässä tasa-arvoista kohtaamista? palveluja ei voi suunnanta kuitenkaan yhdenvertaisesti joka alueelle, koska suurin yksikkö keskussairaa on Oulussa. Jäin miettimään mitä tässä etsitään , vai että kaikilla on samanlainen mahdollisuus päästä hoitoon? Jotain vaatii selitykseksi ...

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,1	4,0	33,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Aika hyvä sananvalinta. uudistusta tarvitaan ja se tehdään vastuullisesti

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,0	4,0	32,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Visio on aika hyvin muotoiltu ja siinä on jo keinot valmiina. Tarviiko stilisointia? Voisiko sen muotoilla: Hyvinvointi- terveys ja turvallisuuspalvelut toimivat yhdessä vaikuttavasti.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	4,0	3,0	3,0	24,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Organisaatio ei lupaa mitään!! Voi olla mukana tekemättä mitään...! Varmaan tarkoitetaan että eri elämäntilanteissa autetaan.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä ihmistä varten?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	30,0	1,4

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

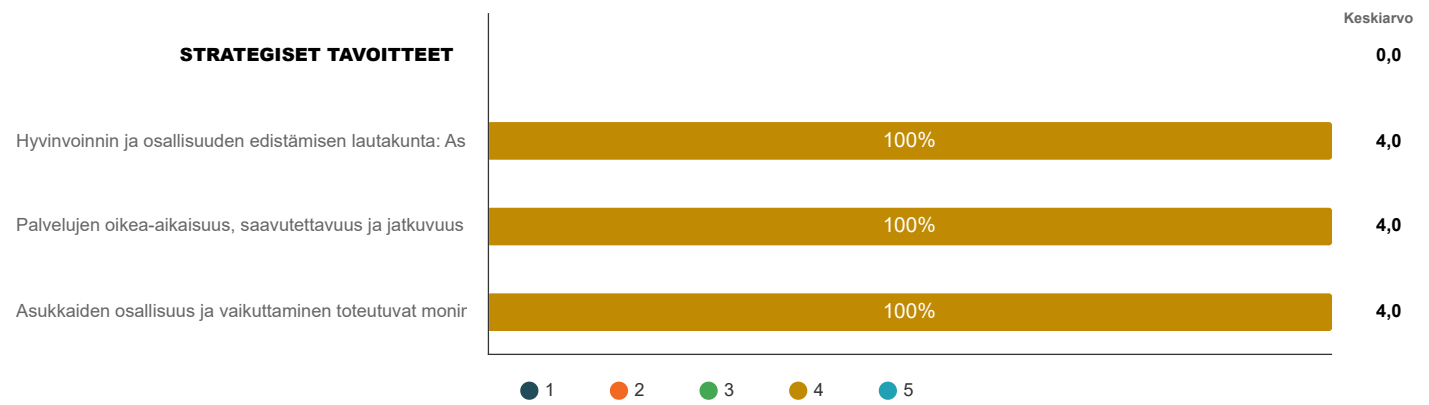
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Tämä on parantanut alkumetreistä, jossa vain "nähtiin ihmiset!"

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Kohta 1) Asukkaiden hyvinvointi lisääntyy ennaltaehkäiseviä ja perustason palveluja vahvistamalla. Kohta 2)Palvelujen oikea-aikaisuus ja saatavuus paranee ja palvelut on yhteensovitettu kumppanuuksia vaikuttavasti hyödyntäen. 3) Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranee ja asiakkaiden osallisuus toteutuu. (tavoitella oman organisaation tavoitetta , eikä tarvitse miettiä keinoja..)

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	4,0	3,3	3,0	26,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Aika vähän indikaattoreita sosiaalipalveluihin Pitäisi saada vähintään yksi.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	3,9	3,5	31,0	1,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

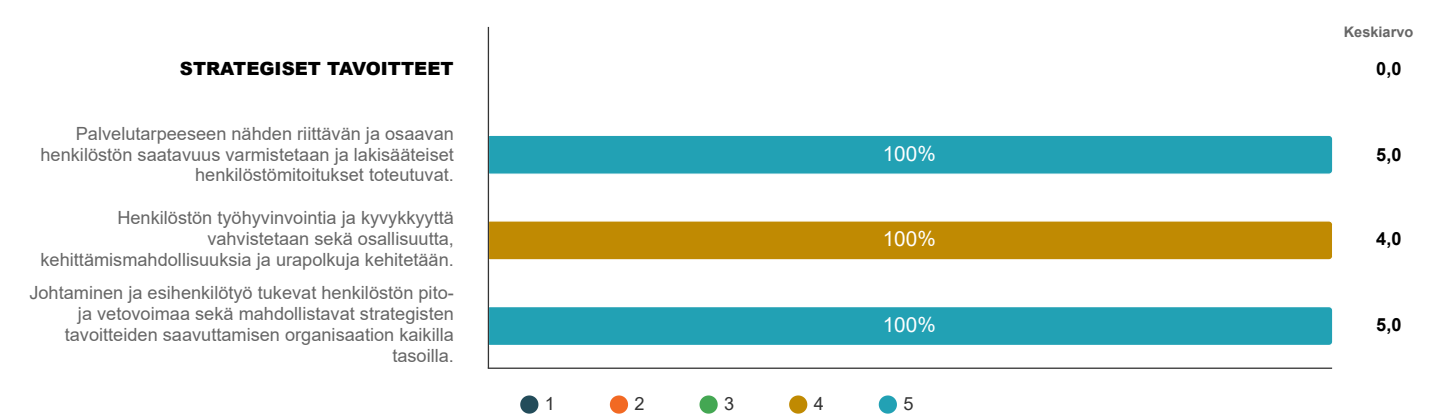
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Jotenkin tässä yhteydessä kalskahtaa vaikealta sanalta hyvinvoivat osaajaat vaikka se on TÄRKEÄÄ että näin olisi! Jää tunne että alammeko me hoitamaan vain osaajiamme/henkilökuntaa. Tavoite olisi että kaikki asukkaat olisi hyvinvoivia!!Sitä ei kuitenkaan ole strategisesti sanoitettu missään.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	4,7	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
ok! tärkeä on työhyvinvointi. Henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista vahvistetaan sekä urapolkuja kehitetään.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	4,0	3,4	3,0	27,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Palkallinen työpanos ei auennut!!! Sairauspoissaoloprosenti ja lähtövaihtuvuus hyviä

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,4	3,5	27,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

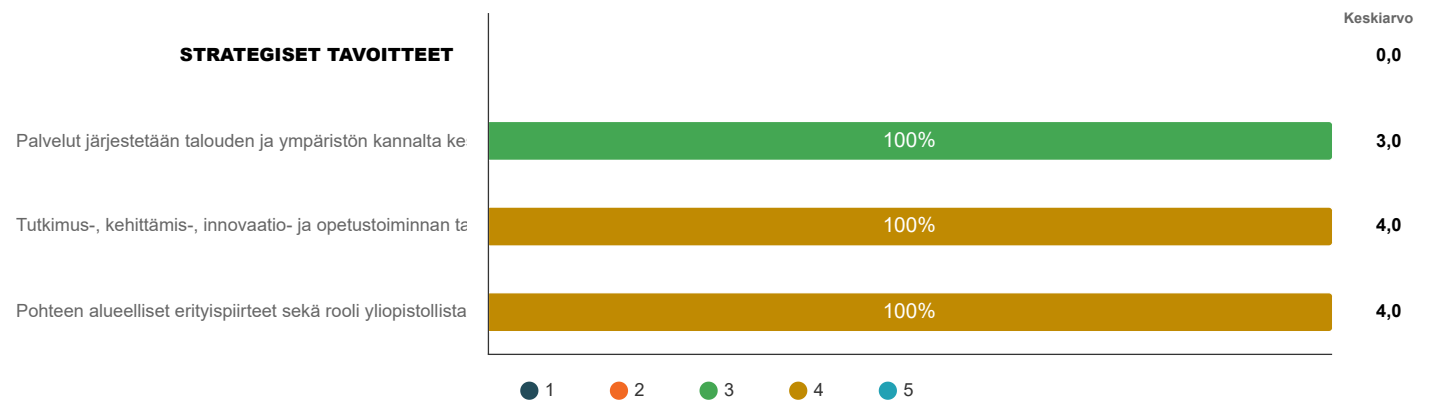
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Kehittämistä edellytetään.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetaan koordinoidusti.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	3,7	4,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Vaikuttavuus tuntuisi tässä tavoitteissa olevan muutakin kuin taloudellista vaikuttavuutta.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	3,0	2,9	3,0	23,0	0,4

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
on jotenkin keskeneräinen eikä ole toiminnallisesti kattava. Pitäisikö vaikuttavuudessa näkyä jotenkin miten palvelujen saatavuus vaikuttavasti toteutuisi? Pitäisikö erilaisille toimialueilla olla indikaattoreita? Lastensuojelun ja kehitysvammaisen palveluiden vaikuttavuuden indikaattorit ovat hyvin erilaisia kuin erikoissairaanhodon?

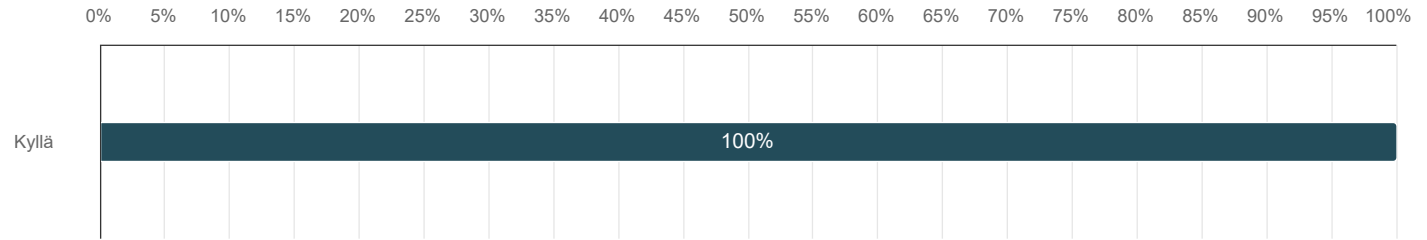
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategia on hyvin kehittynyt. Tässä vaikeessa on jo aika hyvä, mutta kehitettävää ja stilisointia on vielä. Hyvä, että on laajasti lausunnolla. Moniin tavoitteisiin on kirjoitettu eri asioita ja monta eri kohtaa. Kaikki osat eivät aina sovi samaan tavoitteeseen vaan usein on pikemminkin keinoja.

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%